



## #8 – Juillet 2008 – Sommaire

Editorial

TeamTime

Phosphore chez International Mozaik

Activités de TeamFactory

Actualité de nos partenaires

Nouvelles du réseau international

Le modèle Friend leadership

TeamFactory, nos ambitions

---

### Editorial

Eclosion 2.0, les 2 et 3 juillet ! Mission accomplie ! Et réussie !

Maintenant tous nos efforts se portent sur TeamTime. INSCRIPTIONS OUVERTES !

TeamTime, c'est le nom du programme phare de TeamFactory. Nous accompagnerons pendant 9 mois quinze entrepreneurs dans leurs projets de développement personnel et de création d'activités et de projets.

Nous pratiquons de nouvelles formes d'organisation qui rendent possibles ces apprentissages, où il est question d'impact social, de coopérative, de partenariat entre grands groupes et micro-projets...

Venez inventer avec nous ! Donnez des bourses aux entrepreneurs pendant leurs apprentissages, rejoignez-nous pour apprendre ces bonnes pratiques pour les leaders de demain.

**Etienne Collignon,**  
*Président de TeamFactory*

---

### TeamTime, octobre 08 à juin 09

Renseignez vous : [www.teamfactory.org](http://www.teamfactory.org) et contactez-nous : [etienne.collignon@solvay.com](mailto:etienne.collignon@solvay.com)

En équipe, les team-entrepreneurs mettent leur savoir-faire à l'épreuve de missions réalisées chez des clients. Pour cela, ils réfléchissent ensemble à leur offre, à son marketing, et mènent des démarches commerciales ciblées. Le coaching individuel et d'équipe est au cœur d'une pédagogie de la réussite.

Qui ? Jeunes adultes en recherche d'une première activité, personnes en quête d'un nouvel élan professionnel, salariés soutenus par leur organisation dans une démarche de développement de l'intrapreneuriat, diplômés de l'enseignement supérieur prêts à entrer dans la vie active sans être tout à fait assurés de leurs choix...

## Phosphore chez International Mozaik le 10 juin

Les deux *team-entrepreneurs* parisiens ont appliqué l'un des principes clef de Team Academy à l'invitation d'International Mozaik, notre partenaire. Le 10 juin, au cours d'une séance de 2 heures appelée *Phosphore*, comme Mozaik en organise mensuellement pour son réseau. Guillemette et Stéphane, accompagnés par Sanna, venue de Team Academy Finlande, ont emmené les 30 personnes présentes sur un parcours d'équipe apprenante.

Par petits groupes, les participants ont découvert les valeurs et les principes pédagogiques de Team Factory, puis ils ont partagé ces découvertes et exercé leur créativité. Enfin, une séance de question-réponse avec Sylvie Mattera, coach des *team-entrepreneurs*, Françoise Litou et Danièle Darmouni, membres de TeamFactory a permis un débat autour des projets en cours. Le programme de formation de *team-entrepreneurs* TeamTime, qui démarre en octobre prochain a suscité un grand intérêt. Qu'ils soient issus des métiers des ressources humaines, du coaching ou de jeunes adultes en recherche de projet professionnel, les participants ont tous manifesté une grande implication personnelle tout au long de la soirée.

Les objectifs de cette rencontre sont largement atteints ; au cours du partage qui a clos la soirée, les retours ont été très favorables et les organisateurs ont pu vérifier que le message était bien passé. Quelques témoignages à chaud de ce qu'ont apprécié les participants : « C'est bien de laisser émerger les idées » ; « Se dire ce qu'on a compris permet de mieux le partager » ; « Accueillir la diversité et apprendre en s'amusant » ; « Co-créer, se parler, s'écouter » ; « Notion de rapidité et de spontanéité ».

---

## Activités de TeamFactory

**Avril 2008** : Présentation approfondie du modèle et des outils de Team Academy Finlande aux membres de l'association.

**Mai** : Visite des coachs à Team Academy, Finlande. Participation aux activités des étudiants.

**Juin** : Le projet Team Academy Finlande / TeamFactory Paris / Solvay est finaliste au Trophée des meilleures pratiques entre enseignement et entreprise, organisé par l'EFMD (European Foundation for Management Development).

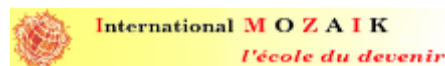
**Juin** : Deux Phosphores : réunions de fin de journée, organisées par International Mozaik pour présenter nos activités et projets.

**Juillet** : Journées Ecllosion 2.0, au château de Grignon (Agro-Paris-Tech).

---

## Actualité de nos partenaires

**International Mozaik** : Séminaire "La Danse de l'évolution" (Théorie U en action), 15-17 juillet 2008, à Mazille en Bourgogne



**Sol France** fêtera ses 10 ans le 9 octobre. Réservez la date !  
Informations : Clara Dontot, [clara.dontot@wanadoo.fr](mailto:clara.dontot@wanadoo.fr)



Entrepart (<http://www.entrepart.com>) inaugure le 26 septembre un lieu d'art et entreprise, à La Courseive, à Lisle sur Tarn entre Toulouse et Albi.

**ENTREPART**  
[ART-MANAGEMENT-INNOVATION]

**Sanna Tossavainen** ([sanna.tossavainen@entrepart.com](mailto:sanna.tossavainen@entrepart.com)), diplômée de Team Academy et consultante à Entrepart, participe activement au développement de TeamFactory.



## Nouvelles du réseau international

Mai : En Finlande, début du programme **Team Mastery International N°2**, pour préparation au coaching.

**Nouvelles équipes** attendues à la rentrée dans toutes les unités Team Academy : Paris bien sûr mais aussi Jyväskylä, Haarlem, Amsterdam, Euskadi/Bilbao, Angers, Strasbourg, Londres, Slovénie, Mondragon.

**Learning Expedition** à Team Academy, Jyväskylä, Finlande, du 10 au 14 novembre 2008. Ouvert à tous. Contacter : [etienne.collignon@solvay.com](mailto:etienne.collignon@solvay.com)

**Troisième IGNITION** : Fun, action, love, passion. A Jyväskylä, Finlande du 14 au 16 janvier 2009. Découverte de l'entrepreneuriat l'équipe. Plus d'information: Maija Ihanainen, [majja@dilectio.fi](mailto:majja@dilectio.fi), +358400652312

La réputation du **réseau Team Academy** grandit vite dans le monde. Au delà de l'Europe, des contacts s'établissent avec des organisations innovantes en Chine, au Brésil, en Russie, au Japon...

**Coaching d'étudiants entrepreneurs, Jyväskylä, Finlande, Mai 2008**

## Le modèle Friend leadership appliqué par les étudiants



Lors de notre visite en Finlande en mai, nous avons rencontré des équipes travaillant sur le Friend leadership model.

Ce modèle est décrit dans le livre *The Leadership Challenge*, Kouzes & Posner. Nous présentons ici l'essai rédigé par Johannes Partanen sur ce livre, en mars 2008.

[www.teamfactory.org](http://www.teamfactory.org) |  
[info@teamfactory.org](mailto:info@teamfactory.org)

## FRIEND Leadership

### 1. Questionner le processus

- Les gens mettent de l'énergie pour obtenir des résultats et s'exprimer.
- En permanence faire des expériences pour créer de nouveaux savoirs. Les solutions sont des actions et vous savez quel type de résultats vous souhaitez. Prenez des risques car 99 % des apprentissages viennent par les erreurs que l'on fait. Les erreurs créent de la réussite.
- Les leaders d'équipe sont des chercheurs qui essaient de nouvelles perspectives et trouvent de nouveaux points de vue.
- Interroger les autres en permanence et les encourage à faire de même.
- Inviter des personnes d'autres organisations à venir fertiliser les réunions. C'est un signe de succès.

### 2. Inspirer une vision partagée

- Le rôle du leader d'équipe est de guider les membres de l'équipe à atteindre la vision créée ensemble.
- Les membres de l'équipe souhaitent participer à la création de projets qui ont du sens.
- Faire en sorte que l'on soutienne la vision partagée des membres en se référant fortement à leurs valeurs, à leurs intérêts, à leurs désirs et leurs rêves.
- Nous voulons créer une organisation qui soit leader mondial en entrepreneuriat d'équipe

### 3. Encourager les autres à agir

- Nourrir le travail d'équipe en donnant des objectifs de coopération et en construisant la confiance.
- Toujours porter une grande attention aux réalisations personnelles de chaque membre de l'équipe.
- Partager les responsabilités.

### 4. Modéliser le chemin

- Etre un exemple en agissant en cohérence avec les valeurs et principes de Team Academy.
- Ecrire son approche personnelle du leadership et partager les histoires qui nous ont le plus appris.
- Avoir de petites victoires qui augmentent l'engagement.
- Apprendre à utiliser toutes les méthodes de Team Academy et concentrez vos efforts en particulier sur le modèle Fusée et sur le modèle Friend leadership.

### 5. Encouragez le coeur

- Souligner l'impact des membres de l'équipe dans tout projet client réussi.
- Remercier et accompagner par le coaching.
- Célébrer régulièrement les réalisations de votre équipe entrepreneuriale

## TeamFactory, nos ambitions

TeamFactory est l'une des unités créées par des passionnés de l'expérience finlandaise. TeamFactory c'est à Paris, en réseau avec d'autres unités également récemment créées à Angers et Strasbourg, Bilbao, Londres, Essen, Amsterdam et en Slovaquie.

C'est une pédagogie de l'entrepreneuriat d'équipe inventée en Finlande, et déjà développée auprès de centaines de jeunes finlandais diplômés de l'Université.

TeamFactory est l'instrument du transfert de ce savoir-faire en France, au bénéfice de l'emploi, de l'innovation, du développement managérial de nos entreprises.

Une pédagogie unique : pas de cours, mais, comme point de départ, essentiellement des missions réelles auprès de clients, travaillées par le dialogue en équipe, soutenues par des acquisitions de savoir guidées par les coaches et renforcées par l'envie d'apprendre pour soi et avec les autres.

Le modèle intègre les connaissances les plus avancées des sciences humaines pour la préparation de l'homme responsable du monde de demain. L'entrepreneur est accompagné comme un homme complet relié aux autres et au monde à créer pour l'avenir.

Dans un état d'esprit de partage, TeamFactory met ce savoir à la disposition de toutes les organisations qui peuvent en avoir besoin à Paris et en France. Notre ambition est de diffuser les méthodes efficaces que nous connaissons auprès de responsables d'entreprises, d'universités et d'écoles.

La méthode d'apprentissage de TeamFactory, c'est l'expérimentation active : nous organisons des activités de découverte, de professionnalisation, d'expertise ou de transformation de systèmes complets.

